



Korvaukset akuutissa Covid-tilanteessa 17.1. – 6.2.2022

Akuutti covid-tilanne jatkuu. Niissä yksiköissä ja tilanteissa, missä henkilöstötilanne on vaikeutunut covid-tilanteen takia, voidaan tehdä seuraavat henkilöstöratkaisut ja korvaukset.

HUOM. korvauksia ei makseta tuplasti.

1. Vuoronvaihto 50 €. Vuoronvaihdosta, joka tehdään työnantajan aloitteesta ja covid-tilanteen takia, maksetaan ylimääräinen korvaus 50 euroa. Vuoronvaihdosta ei makseta muuta hälytysrahaa. Rekisteröidään Titaniaan.
2. Normaali hälytysraha 70 €. Kutsutaan työhön siten, että työpaikalla tulee olla ~~30~~¹⁶ tunnin sisällä.
3. Ylimääräinen työvuoro 150 €. Muuta hälytysrahaa ei makseta samasta vuorosta.
 - maksetaan ensisijaisesti silloin, kun oman yksikön henkilökuntaan kuuluva ottaa ylimääräisen vuoron.
 - koskee myös osa-aikatyötä tekeviä, jotka ottavat ylimääräisen työvuoron suunnitellun työvuoron lisäksi.
 - ei makseta vuoronvaihdosta tai jos tunnit siirretään liukumasaldoon.
 - ei makseta ulkopuolisille työntekijöille tai keikkatyöläisille.
4. Jos työntekijä työnantajan aloitteesta keskeyttää lomansa ja tulee työhön, maksetaan 100 €/ siirretty lomapäivä. Jos siirretään 5 tai enemmän lomapäivää, korvaus on 500 euroa.

Marina Kinnunen
Välfärdsområdets direktör
Hyvinvointialueen johtaja

Ann-Charlott Gröndahl
HR-direktör
HR-johtaja